变电运检工岗位等级鉴定标准

编 制 说 明

目　　次

1 编制背景 2
2 编制主要原则 2
3 与其他标准文件的关系 2
4 主要工作过程 2
5 标准结构和内容 2
6 条文说明 3

1 编制背景

目前，电网设备规模大幅增长，装备技术水平显著提升，设备基础管理面临极大挑战。设备可用率、使用寿命、供电可靠性等指标与国际领先水平相比仍有一定差距；运检领域结构性缺员日益突出，传统变电运检模式对效率的制约逐渐凸显；先进信息网络技术与传统设备管理业务未实现深度融合，设备智能化升级、管理数字化转型还需加快。在此情况下，深入推进电网企业变电运检一体建设，实现运检领域管理变革、制度创新和流程再造，对于唤醒沉睡的人力资源，促进各类资源高效利用，持续提升企业管理效益，具有重要的实践价值，将为电网企业的高质量发展提供重要保障。

制订配套的变电运检工岗位等级鉴定标准，将助力运检一体的规范化、专业化、高效化推进，能够提高变电站设备管理水平，提高应用区域的供电可靠性，有利于人员、车辆、设备等资源的集约化调配，将表现出显著的经济效益和社会效益。

2 编制主要原则

2.1 （开放、透明、公平的原则）

该团体标准制定过程中应吸纳生产者、经营者、使用者、消费者、教育科研机构、检测及认证机构、政府部门等相关方代表参与，充分反映各方的共同需求。标准的制定过程和内容广泛代表各利益相关方的意见和需求，标准的可行性和接受度较高。

2.2 （科学合理利用资源）

该团体标准应用，通过运维、检修技能培训学习，提高变电工作岗位人员综合技能，有利于科学合理利用人力资源，提高人力资源利用率，提高经济效益社会效益、生态效益。

2.3 （基础通用方面的内容遵守国家标准、行业标准）

该团体标准对于术语、分类、量值、符号等基础通用方面的内容遵守国家标准、行业标准，与现有国家标准和行业标准保持协调和一致。

3 与其他标准文件的关系

本团体标准参考国家职业技能标准——变配电运行值班员、变电设备检修工、继电保护员、电气试验员中内容，对各技能进行融合，重新分配各技能要求，并指定鉴定方法和激励机制。

4 主要工作过程

××。

4.1 （提案阶段）

国网浙江省电力有限公司绍兴供电公司发起项目提案，上报浙江省电力学会机构进行审核：

4.2 （立项阶段）

×通过浙江省电力学会2023年团体标准制修订第一批计划项目的立项审定工作，经标准工作委员会审议同意立项。

4.3 （立项阶段）

通过浙江省电力学会2023年团体标准制修订第一批计划项目的立项审定工作，经标准工作委员会审议同意立项。

5 标准结构和内容

团体标准包括封面、目次、前言、范围、规范性引用文件、术语和定义、正文、规范性附录等。

6 条文说明

××××××